



Jämställdhets- och likabehandlingsplan

Fastställd av styrelsen, xx.xx.xxxx (prel.datum nov.2025)

Syftet med denna plan är att ge aktörer i FSH:s verksamhet verktyg att beakta jämlikhet.

I hembygdsförbundets (FSH) verksamhet arbetar vi för att minska ojämlikhet och diskriminering samt främja likabehandling, jämlikhet och kulturell mångfald. I all vår verksamhet eftersträvar vi att bemöta alla medlemmar, deltagare, förtroendevalda och anställda jämlikt.

I diskrimineringslagen förbjuds diskriminering på grund av ålder, ursprung, nationalitet, språk, religion, övertygelse, åsikt, politisk verksamhet, fackföreningsverksamhet, familjeförhållanden, hälsotillstånd, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller någon annan omständighet som gäller den enskilde som person.

Diskriminering innebär att en person utan godtagbart skäl behandlas sämre än en annan person på grund av hans personliga egenskaper.

FSH har nolltolerans mot alla former av diskriminering och trakasserier. Om sådant förekommer eller misstänks förekomma ska det utredas, åtgärdas och motverkas.

Styrelsens ansvar

Styrelsen ansvarar för att jämlikhetsplanen utvärderas, uppföljs och uppdateras. Alla förtroendevalda får en introduktion till planen i början sitt mandat och planen går igenom varje år på styrelsens konstituerande möte.

Alla anställda får en introduktion till planen i början av sitt anställningsförhållande.

Denna plan baserar sig på:

[Jämställdhetslag 609/1986 \(Finlex\)](#)

[Diskrimineringslag 1325/2014 \(Finlex\)](#)

[Arbetsavtalslag 55/2001 \(Finlex\)](#)

FSH:s verksamhet

I **verksamheten** och i evenemang arbetar FSH för att deltagandet och tillgänglighet ska vara så lättillgängligt som möjligt för alla.

Vi tar i beaktande att informationen om evenemang och verksamhet når alla intresserade, att informationen meddelas i god tid och att den når målgruppen.

I planeringen tar vi i beaktande våra medlemmars förslag och önskemål. Tröskeln för målgruppen för att delta i evenemang ska vara låg. Personer med funktionsnedsättningar både i arrangerandet och förverkligandet ska ha möjlighet att meddela eventuella specialbehov och/eller övriga önskemål.

All verksamheten och evenemang följs aktivt efteråt och utvärderas.

- **I FSH:s kommunikation** strävar vi efter att arbeta på ett sådant sätt att vi når vår målgrupp och att informationen är lättillgänglig för alla.
Medlemsbrev skickas ut till alla medlemmar men publiceras även på webbplatsen.
Övriga dokument som styr verksamheten publiceras likaså på webbplatsen.
- **Medlemmar och förtroendevalda** informeras om vad uppdraget innebär. Mötestider anpassas så att det passar de flesta förtroendevalda eller deras ersättare kan delta.
Möjligheten att ställa upp i styrelseval kommuniceras tydligt åt målgruppen. De förtroendevalda, bör om möjligt företräda de olika regionerna i Svenskfinland.

FSH som arbetsplats

FSH tillämpar inget kollektivavtal men följer arbetsavtalslagen. Under arbete är personalprinciper, vilket också personalen informeras om. Diskussioner förs med anställda gällande arbetstider, flextider och distansarbete. Anställda riktar sig vid problem till styrelsen, preliminärt till styrelseordförande.

På FSH uppmuntrar vi till en respektfull diskussion. Personalens trivsel är viktig och den följs upp och utvärderas under året.

- **För Anställda** vill FSH skapa en trivsam och fungerande arbetsplats där det är bra och motiverande att jobba. Alla anställda behandlas lika och ska tillsammans kunna utveckla arbetsplatsen och arbetsmetoderna, så att personalen stöder verksamheten på bästa sätt.
Anställda informeras också om sina rättigheter och förmåner samt vart de kan vända sig vid problem.
Lönesättningen är rättvis och jämlik.
Anställda vet vart de ska vända sig i fall av diskriminering, mobbning eller trakasserier.
- **Rekrytering** görs öppet så att arbetsplatsannonser görs tillgänglig i relevanta kanaler. I själva rekryteringsprocessen behandlas alla jämlikt och intervjuer med arbetssökande ordnas så att alla sökande har en möjlighet att delta. Efter valet informeras alla sökande om resultatet.