

Plan för jämlikhet och likabehandling

Godkänd av FSH:s styrelse 17.2.2026

1. Inledning

Finlands svenska hembygdsförbund har åtagit sig att främja likabehandling, jämställdhet och jämlikhet i all sin verksamhet. Enligt lagen får ingen diskrimineras på grund av ålder, härkomst, nationalitet, språk, religion, övertygelse, åsikt, politisk verksamhet, facklig verksamhet, familjerelationer, hälsotillstånd, funktionshinder, sexuell läggning eller någon annan personlig egenskap. Lagen tillåter dock särbehandling om det främjar likabehandling.

Förbundets värderingar — öppenhet, delaktighet, jämlikhet, lokal förankring, gemenskap och kärlek till hembygden — stödjer dessa mål. Hembygdsförbundet verkar för att föra vidare jämlikhets- och likabehandlingsprinciper som är förenliga med dessa värderingar.

2. Likabehandling inom Finlands svenska hembygdsförbund

Vi är en öppen organisation för alla

Hembygdsförbundet är en organisation där alla kan delta oberoende av bland annat geografisk plats, nationalitet, utbildning, yrke, kön, sexuell läggning eller ålder. Vi visar mångfald i vårt material och vår kommunikation och ser mångfald som en styrka. Vi verkar på svenska för att främja och upprätthålla hembygdsrörelsen och hembygdstraditionen i det svenska Finland. Vår verksamhet välkomnar medlemmar oavsett modersmål som är beredda att verka för Finlands svenska hembygdsförbunds målsättningar.

Vi ger utrymme åt olika perspektiv, uppmuntrar deltagande och frågor av olika slag som följer Hembygdsförbundets mål och verksamhetsplan. Vi beaktar människors olika behov, till exempel olika kostbehov.

Vi bekämpar diskriminering

Vi vill vara en trygg miljö för alla. Vi ingriper mot olämpligt beteende, kränkande språk och diskriminering. Vi använder de benämningar som de berörda personerna föredrar och uppmuntrar saklig och konstruktiv diskussion.

Vi stödjer integration och trivsel

En av våra strategiska målsättningar är att stärka människors relation till sin hembygd och stödja etablering och trivsel överallt i förbundets verksamhetsområde. Vi närmar oss människors olika bakgrund utan fördomar.

Tillgänglighet och delaktighet

Vi strävar efter att all vår kommunikation och verksamhet är tillgänglig och begriplig för så många som möjligt. Vi använder enkelt språk och undviker onödig fackterminologi. Vi informerar om tillgängligheten i våra lokaler.

Till exempel är personliga assistenter och assistanshundar välkomna till evenemang, och vi uppmuntrar tillgänglighetsförbättrande projekt för våra medlemsföreningar, till exempel i planering av evenemang, utställningar och museer.

3. Jämlikhet och rättvis behandling inom organisationen

Jämlik fördelning av roller och lika lön

Finlands svenska hembygdsförbund förbinder sig att erbjuda rättvisa arbetsvillkor och löner för sin personal utan diskriminering. Jämlikheten gäller också för förtroendevalda, talare vid evenemang och andra frivilliga aktörer. Vi strävar efter mångfald i alla typer av uppdrag, ålder, bakgrund och expertområden.

Likabehandling i bidrag och priser

När vi beviljar bidrag och utmärkelser behandlas sökande på ett rättvist och konsekvent sätt enligt goda praxis-principer och tydlig kommunikation om villkor och beslut.

Motverkande av olämpligt bemötande och hatprat

Finlands svenska hembygdsförbund motsätter sig all form av olämpligt bemötande, trakasserier, mobbning och hatprat bland anställda inom organisationen, förtroendevalda och medlemmarna inom förbundet.

Vi strävar efter fungerande kommunikation och ömsesidig dialog som förhindrar förekomst av olämpligt bemötande, trakasserier och hatprat. Vi lyssnar, värdesätter andras synpunkter och diskuterar tillsammans på möten.

Professionellt beteende inom förbundet förebygger olämpligt bemötande. Vi tar ansvar för gemensamma mål, arbete och prestationer. Vi agerar enligt gemensamma regler, instruktioner och tidsplaner och erbjuder samt efterfrågar hjälp proaktivt.

Finlands svenska hembygdsförbund är en trygg plats att verka i

Vi bemöter alla människor och frågor öppet, fördomsfritt och jämlikt. Olikhet är en rikedom.

Det är tillåtet att ställa frågor och att erkänna okunskap.

Vi värnar om ömsesidigt förtroende. Vi lyssnar på alla och respekterar allas perspektiv samt sätt att delta.

Vi värnar om en positiv atmosfär. Vi samtalar, berömmar och uppmuntrar, utan att glömma humorn. Vi ger återkoppling på ett konstruktivt sätt.

Vi respekterar allas personliga utrymme, integritet och självbestämmanderätt.

Vi har alla ansvar för att ingripa vid diskriminering samt olämpligt beteende och språkbruk.